

Communiqué - Conférence: MDI: Développement des Capacités du Secteur Public pour les Besoins de l'Afrique du 21^{ème} Siècle

Le Réseau des Instituts Africains de Développement de la Gestion (AMDIN), un réseau pan africain des instituts de développement de la gestion (MDI), comprenant les écoles et instituts d'administration publique et gestion s'est réuni du 29 au 30 août à Midrand, Afrique du Sud. Y étaient rassemblés les Chefs d'Institutions et cadres supérieurs de 17 pays africains. Ils se sont réunis en tant que réseau pour la première Conférence Biennale et Assemblée Générale, délibérant sur le thème "MDI: Développement de la Capacité du Secteur Public pour les Besoins de l'Afrique du 21^{ème} Siècle". La conférence fut suivie et soutenue par certains des partenaires en développement les plus notables y compris la Commission de l'Union Africaine et des représentants de son programme NEPAD, le Programme de Développement des Nations Unies (UNDP), la Banque Mondiale, le Secrétariat du Commonwealth, des agences de développement des gouvernements d'Allemagne et du Japon. Le MDI Fédéral au Brésil et le Collège de Service Civil de Singapour étaient présents, donnant à la conférence sa dimension internationale.

La conférence a réitéré l'importance des MDI africains dans l'aide apportée au développement des capacités appropriées du secteur public afin d'assurer une progression rapide du programme de développement de l'Afrique. Elle a rappelé les importants principes d'appartenance à l'Afrique du réseau et de son programme d'action; le partage des ressources, y compris expérience et connaissances, entre les MDI africains; et une recherche dans l'amélioration continue et une élévation des standards de performance en vue d'assurer le développement humain du continent africain.

Dans son adresse d'ouverture à la Conférence, la Présidente des 5eme et 6eme Conférences Pan Africaines des Ministres du Service Public et Civil et Ministre du Service Public et Administration en Afrique du Sud, Geraldine Fraser Moleketi a souligné l'importance des MDI en tant qu'agences stratégiques de développement des capacités à travers le continent et mis l'accent sur la responsabilité qu'elles portent dans la transformation de l'état d'esprit des fonctionnaires. Elle a poursuivi en identifiant AMDIN comme véhicule important dans l'assistance au développement des capacités nécessaires au travers des MDI pour remplir leur important mandat, étant eux-mêmes, pour de multiples raisons, face à des défis phénoménaux.

La Conférence s'est rappelé du fait que les MDI ont la responsabilité de redéfinir leur propre importance dans leurs contextes nationaux, sub-régionaux et régionaux, s'ils veulent répondre aux déficits en capacité existants et optimiser leurs rôles dans le domaine politique en ce qui concerne l'administration publique. La Conférence a noté qu'une telle relation sensible devrait être soutenue par les gouvernements en nourrissant leurs MDI respectifs sur une période durable.

Consciente du fait que le développement des capacités est un programme de longue durée et multi-faces, la conférence reconnaît l'interdépendance entre gouvernements, y compris à la fois des fonctions politiques et administratives d'une part et leurs MDI d'autre part. De la même manière, dans le contexte contemporain il existe d'importantes interdépendances entre les secteurs publics, privés et communautaires. Pour les besoins du développement urgent de capacité dans le secteur public, des synergies, mais également le rôle unique des MDI et des universités doivent être exploités.

La Conférence a accepté l'idée que le succès attire et gagne respect et reconnaissance. Ceci est critique si les MDI doivent une fois encore être reconnus comme groupes de réflexion et acteurs clé dans les processus de changement fondamental qui prennent place dans le secteur public à travers le continent. AMDIN a un rôle critique⁰²²⁴ jouer en adressant les déficiences qui existent dans les MDI africains – aux niveaux institutionnel, organisationnel et individuel. Avec l'aide d'AMDIN et dans un esprit de travail en réseau collectif, les MDI africains prendront le départ pour réussir un programme multifacettes et durable pour élever leurs propres standards et poser des jalons à travers le continent pour guider un processus d'amélioration constante. A cet égard la Charte de Service Public Africain devrait fournir la toile de fond contre laquelle la discussion des standards devrait avoir lieu. La conférence a souligné combien était critique le besoin de leadership et management de qualité pour l'amélioration de la capacité propre des MDI.

La conférence a été particulièrement attentive au besoin d'une base adéquate et durable de ressource, assurée par les gouvernements. Les gouvernements sont en analyse finale les acheteurs et bénéficiaires les plus importants de MDI hautement performants. Une telle base de ressource formerait une partie nécessaire d'un environnement MDI à la politique adaptée. Toutefois, un tel environnement offrira une couverture plus large lorsqu'il comprendra également la formulation complète de Stratégies de Développement des Ressources Humaines à des niveaux nationaux ainsi que la restauration de la confiance générale, support et reconnaissance des gouvernements en tant que futurs partenaires dans le programme de développement. La conférence a observé qu'il existe un besoin pour les gouvernements de tenir les MDI pour

responsables de l'allocation de ressource en rapport avec leur mandat fondamental.

La conférence reconnaît que la coordination des partenaires du développement autour d'un programme dirigé par AMDIN pour le développement des capacités des MDI est un facteur critique de succès. La Conférence s'est de plus accordée sur le rôle de catalyseurs des MDI, individuellement et collectivement, dans la plus grande partie de l'activité programmatique soutenue par la communauté donatrice. La conférence a appelé les partenaires du développement à soutenir et augmenter encore leur support à AMDIN, à la fois en termes de finance qu'en échange de connaissances et soutien moral.

Le fait que les réseaux de connaissances régionaux et internationaux existe a été reconnu ainsi que leur pouvoir de vaste contribution dans l'obtention par les MDI de la capacité critique et accélérée de développement des capacités pour faire face aux défis faisant face aux MDI. En conséquence, la conférence urge les gouvernements de soutenir la participation de leurs MDI dans de tels réseaux.

La conférence a été attentive aux développements des technologies d'information et communications (ICT). De tels développements fournissent la plateforme nécessaire à l'amélioration dans l'échelle et la qualité de travail des MDI africains. L'utilisation de cette technologie est la voie pour s'assurer des résultats requis dans une courte période de temps comme les objectifs existants de développement le demandent.

La conférence a reconnu que les ressources sont un important facteur dans le changement des performances des MDI. Tout aussi important, si non plus, est le problème de la mentalité et de

l'engagement. La conférence demande aux MDI de commencer à examiner cet important facteur et de l'adresser dans leurs propres rangs ainsi que de diffuser une nouvelle mentalité auprès de nos secteurs publics dans leur ensemble.

AMDIN a utilisé la conférence pour rapporter les progrès faits dans l'établissement du réseau au cours des deux dernières années. Il a également élu son second Conseil pour la période 2007 – 2009, qui comprend 12 représentants régionaux. Le Professeur Sheikh Abdullah, Directeur Général du Collège des Cadres Administratifs du Nigeria (ASCON) a été élu Président du réseau pour le prochain terme.

Pour plus amples informations veuillez contacter:

Hanlie van Dyk-Robertson, Acting CEO, AMDIN

+27-82-922-3410

amdin@samdi.gov.za